

PREZENT OD **TATIANY EMPE**

**CO ROBIĆ,
A CZEGO NIE ROBIĆ
PODCZAS ROZMOWY
KWALIFIKACYJNEJ?**

empe
TATIANA
MINDEWICZ-PUACZ

1. Bądź odpowiednio ubrana, przyjdź pięć minut przed czasem

adekwatny strój

spokojny oddech

poprawiona fryzura

pewny krok



To ważne elementy pierwszego wrażenia.
Dla Ciebie przede wszystkim,
bo nie fundujesz sobie dodatkowego stresu.

2. Na pytanie „dlaczego jest Pani zainteresowana tą pracą” miej przygotowaną dobrą odpowiedź.

To nie miejsce na opowiadanie Twojej historii,
a już z pewnością nie w rozbudowanej wersji.

Znajdź sposób, żeby połączyć osobiste powody z tym,
co możesz wnieść do nowej pracy.

3. Upewnij się, że wiesz, czym zajmuje się Twój potencjalny pracodawca.

Dokładnie przejrzyj jego stronę internetową.

Popytaj znajomych, jeśli masz taką możliwość.

Poszukaj w Internecie dodatkowych informacji.

4. Powiedz o tym, co potrafisz i daj konkretne przykłady.

Nie opowiadaj o pełnionych funkcjach, tylko o zrealizowanych projektach.

Jeśli dopiero zaczynasz pochwal się zadaniem, które wykonałaś, a z którego jesteś dumna.

5. Uważnie słuchaj pytań i nie spiesz się z odpowiedzią.

Jak się czujesz, kiedy rozmawiasz z automatyczną sekretarką?

No właśnie! Żeby dobrze odpowiedzieć trzeba wiedzieć dokładnie, o co ktoś Cię pyta. Nie da się tego zrobić, kiedy masz przygotowaną gotową formułkę.

6. Pokaż, że jesteś zdeterminowana, a nie zdesperowana.

Nawet jeśli bardzo potrzebujesz tej pracy pokaż, że Ci na niej zależy, a nie, że bez niej nie przeżyjesz. Powiedz, że jesteś gotowa na próbę podjęcia się wykonania jakiegoś zadania.

7. Jeśli czegoś nie wiesz, nie próbuj udawać, że wiesz.

To prawie zawsze widać. A nawet jeśli nie, bardzo szybko staje się twoim problemem, bo wiesz dobrze, że skłamałaś i to się może wydać

Szczerze „nie wiem” budzi większy szacunek, niż najlepsze mydlenie oczu.

8. Nie mów źle o byłych pracodawcach.

Nawet jeśli faktycznie byli najgorsi, rozmowa rekrutacyjna to nie moment na dzielenie się taką informacją.

Rozmówca nie ma wiedzy ani o Tobie, ani o tym pracodawcy.

Najprawdopodobniej potraktuje to, co mówisz jako ostrzeżenie dla siebie.

9. Bądź autentyczna i pokaż, że potrafisz działać z pasją.

Kiedy zostaniesz zapytana o swoje mocne strony ...

Opowiedz o czymś, co pokazuje kim jesteś i jak bardzo potrafisz się zaangażować.

Prawdziwe historie poruszają najbardziej. Wybierz przykład (doświadczenie), które było dla Ciebie szczególnie ważne, powiedz, dlaczego i czego się dzięki niemu nauczyłaś. To działa lepiej niż „sztywna lista osiągnięć”.

10. Upewnij się, że wiesz, czym zajmuje się Twój potencjalny pracodawca.

Powiedz, że to było dla Ciebie bardzo ciekawe doświadczenie.

Uśmiechnij się na do widzenia pogodnie i pewnie uściśnij dłoń rozmówcy (w pandemicznych czasach nie wszyscy to akceptują, więc możesz się ograniczyć do pewnego spojrzenia prosto w oczy).